

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania ManpowerGroup
I kwartał 2016 roku

Q1 2016



ManpowerGroup™

Polska Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla I kwartału 2016 r. został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
próbę 752 pracodawców
w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, od początku stycznia
do końca marca 2016 r.,
w porównaniu do obecnego
kwartału?”*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

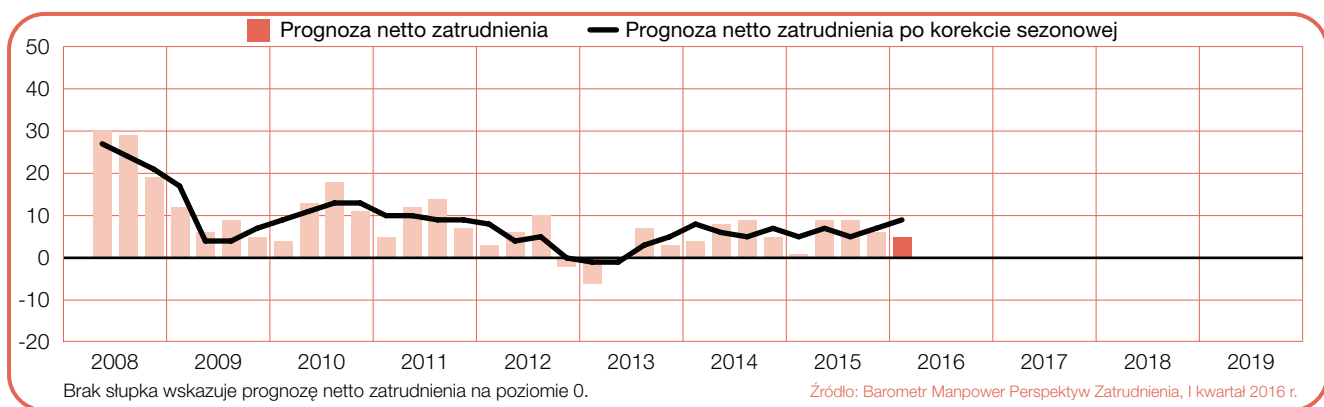
Prezentacja i metodologia 18

O ManpowerGroup™ 21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q1 2016	11	6	79	4	+5	+9
Q4 2015	11	5	78	6	+6	+7
Q3 2015	13	4	78	5	+9	+5
Q2 2015	16	7	73	4	+9	+7
Q1 2015	9	8	79	4	+1	+5

Źródło: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, I kwartał 2016 r.



Pracodawcy w Polsce są zauważalnie optymistyczni. W I kwartale 2016 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 11% przebadanych firm, 6% przewiduje redukcję etatów, a 79% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +5%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +9%. Jest to najwyższy wynik od IV kwartału 2011 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza uległa poprawie, odpowiednio o 2 i o 4 punkty procentowe.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw na: mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 osób; małe przedsiębiorstwa, od 10 do 49 osób; średnie przedsiębiorstwa, od 50 do 249 osób; duże przedsiębiorstwa, powyżej 250 osób.

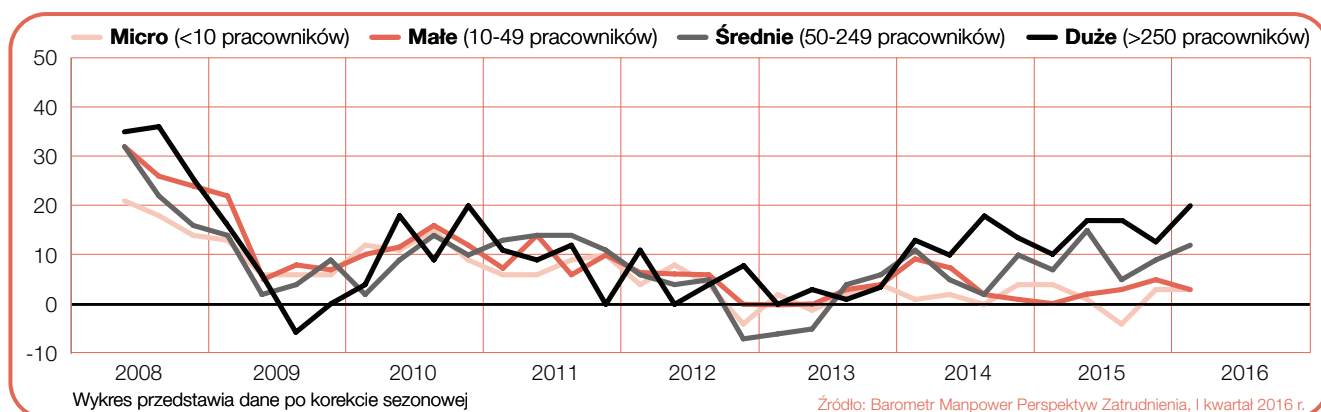
Dla pracodawców ze wszystkich czterech wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. jest dodatnia. Najbardziej pozytywne wyniki odnotowano na podstawie odpowiedzi respondentów z dużych przedsiębiorstw, dla których prognoza wynosi +20%, wskazując na wyraźny optymizm pracodawców i stanowiąc dla tej grupy najwyższy wynik od IV kwartału 2010 r. Wynik dla średnich przedsiębiorstw jest zauważalnie optymistyczny i wynosi +12%. Najniższe prognozy odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców z małych firm i mikroprzedsiębiorstw, gdzie wyniosły one +3% dla obu, wskazując na nieznacznie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy.

W ujęciu kwartalnym wzrost prognoz odnotowano dla dwóch z czterech przedsiębiorstw. Największą poprawę uzyskano dla dużych firm, gdzie prognoza wzrosła zauważalnie o 7 punktów procentowych. W przypadku średnich przedsiębiorstw odnotowano niewielką poprawę prognozy, o 3 punkty procentowe, a wynik dla mikroprzedsiębiorstw nie uległ zmianie. W przypadku małych firm uzyskano nieznaczny spadek noty o 2 punkty procentowe.

W porównaniu z I kwartałem 2015 r., odnotowano zauważalny wzrost prognozy dla dużych przedsiębiorstw, o 10 punktów procentowych. W przypadku średnich i małych firm prognozy uległy poprawie, odpowiednio o 5 i o 3 punkty procentowe. Prognoza dla mikroprzedsiębiorstw pozostaje na poziomie zbliżonym do adekwatnego okresu sprzed roku.

Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	5	5	90	0	0	3
Małe (10 - 49 pracowników)	7	9	80	4	-2	3
Średnie (50 - 249 pracowników)	11	4	78	7	7	12
Duże (pow. 250 pracowników)	25	7	60	8	18	20

Źródło: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, I kwartał 2016 r.



Porównanie regionów

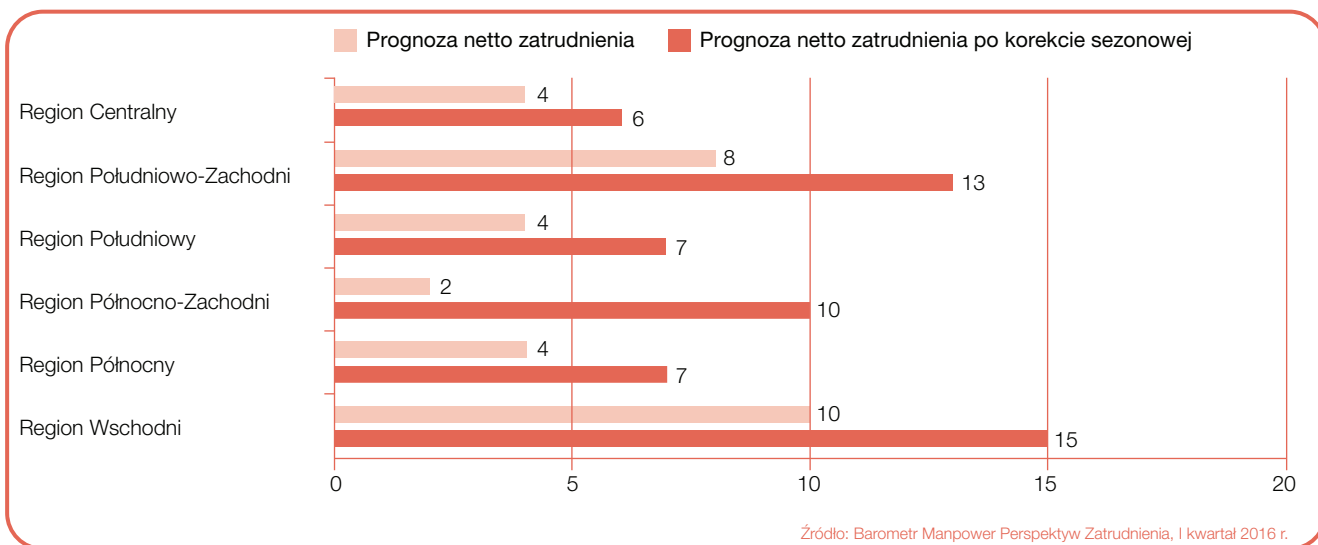
Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. jest dodatnia we wszystkich sześciu badanych regionach Polski.* Oznacza to, że w całym kraju przeważa optymizm pracodawców co do planów zwiększania liczby etatów w nadchodzącym kwartale.

Najwyższe wyniki odnotowywane są dla regionów Wschodniego i Południowo-Zachodniego, gdzie prognoza wynosi odpowiednio +15% i +13%. Zauważalny optymizm odnotowano też dla Północnego-Zachodu, +10%. W regionach Południowym i Północnym wynik wynosi +7% dla obu. Najniższą prognozę uzyskano dla regionu Centralnego, +6%.

W ujęciu kwartalnym prognoza netto zatrudnienia wzrosła w pięciu z sześciu badanych regionach, a w jednym spadła. Największą poprawę, o 8 punktów procentowych, odnotowano w regionie Wschodnim. W regionie Południowo-Zachodnim i Północnym wynik

wzrósł umiarkowanie, o 4 punkty procentowe dla obu. Pogorszeniu natomiast uległa prognoza dla Centrum, o 4 punkty procentowe.

W porównaniu z danymi dla I kwartału 2015 r. wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w pięciu z sześciu badanych regionach, a spadek w jednym. Największą poprawę uzyskano w regionie Wschodnim, gdzie wynik wzrósł o 11 punktów procentowych. W regionie Południowo-Zachodnim uzyskano umiarkowaną poprawę prognozy, o 6 punktów procentowych. W Północnym oraz Północno-Zachodnim wynik uległ umiarkowanej poprawie, o 4 punkty procentowe dla obu. Natomiast niewielki spadek, o 2 punkty procentowe, odnotowano dla Południa.

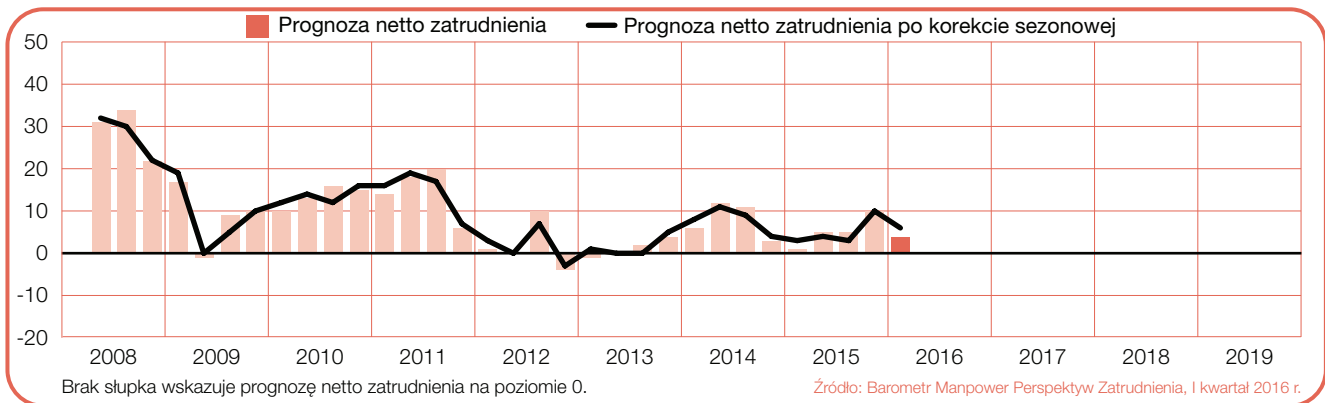


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+6%

Region Centralny

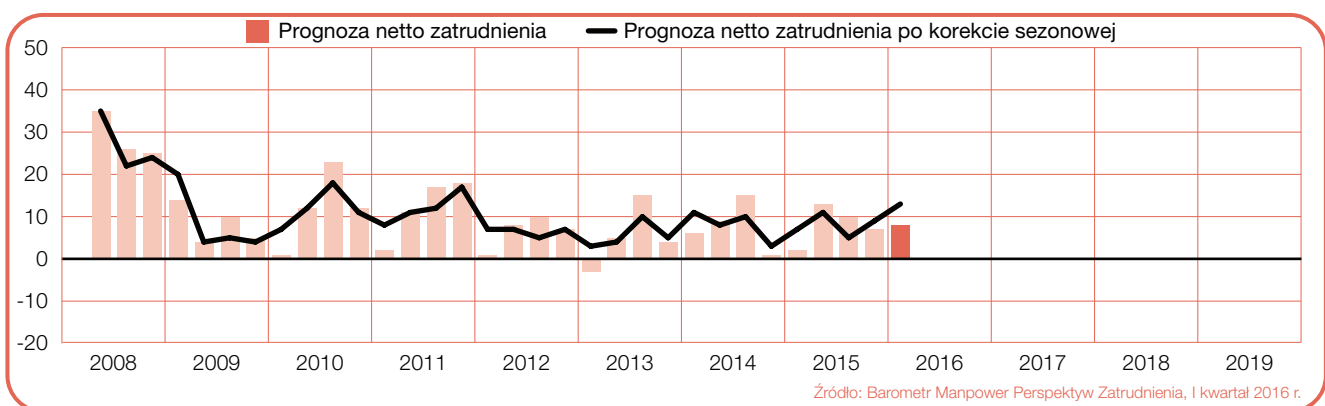
Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +6%, co oznacza umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym wynik spadł o 4 punkty procentowe, a w porównaniu rok do roku wzrósł o 3 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +4%.



+13%

Region Południowo-Zachodni

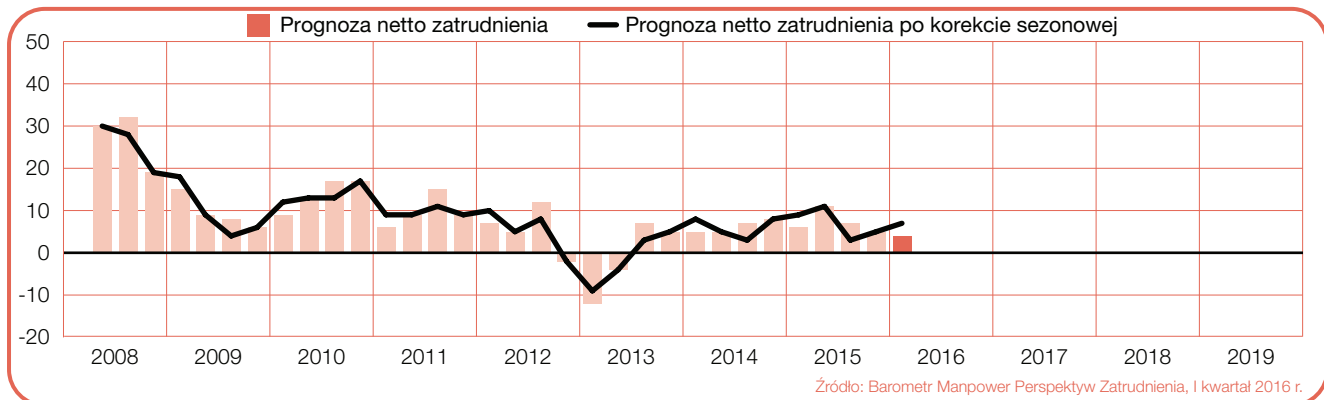
Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +13%. Wskazuje to na wyraźny optymizm pracodawców w tym regionie. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym wynik uległ poprawie, odpowiednio o 4 i o 6 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%.



+7%

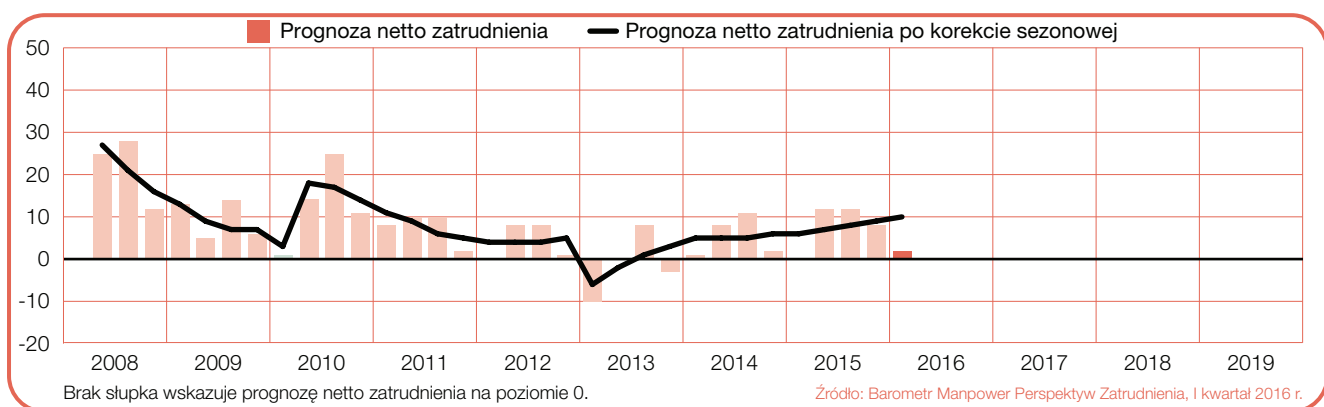
Region Południowy

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +7%, co sygnalizuje zauważalny optymizm dla szukających pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym odnotowano nieznaczny wzrost wyniku, o 2 punkty procentowe, natomiast w porównaniu rok do roku uzyskano lekki spadek prognozy, również o 2 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +4%.

**+10%**

Region Północno-Zachodni

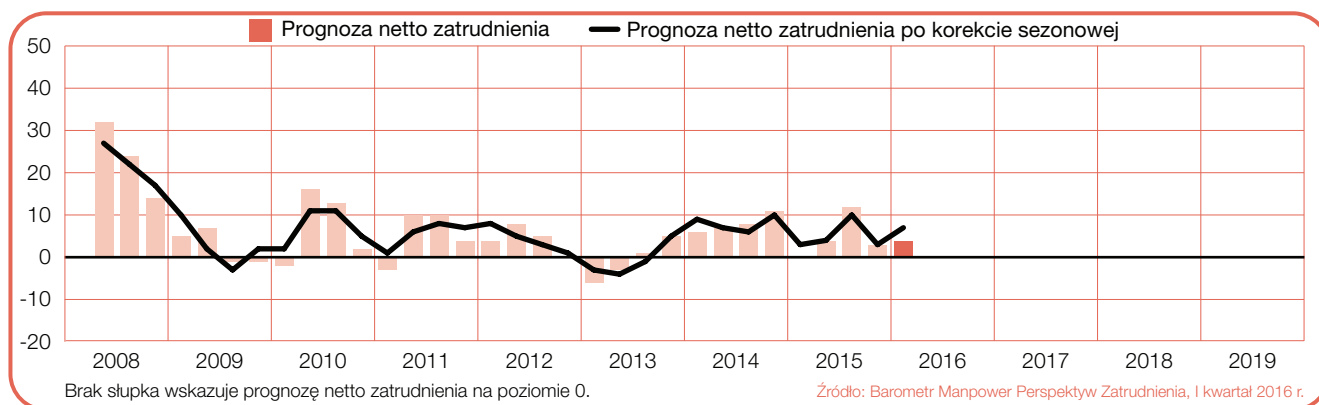
Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +10%, osiągając najwyższy poziom od I kwartału 2011 r. Wskazuje to na wyraźnie optymistyczny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym wynik pozostaje na zbliżonej pozycji, natomiast w ujęciu rocznym odnotowano jego umiarkowany wzrost, o 4 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%.



+7%

Region Północny

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +7%, sygnalizując zauważalnie optymistyczne perspektywy dla poszukujących pracy w tym regionie. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano wzrost wyniku, o 4 punkty procentowe dla obu. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +4%.

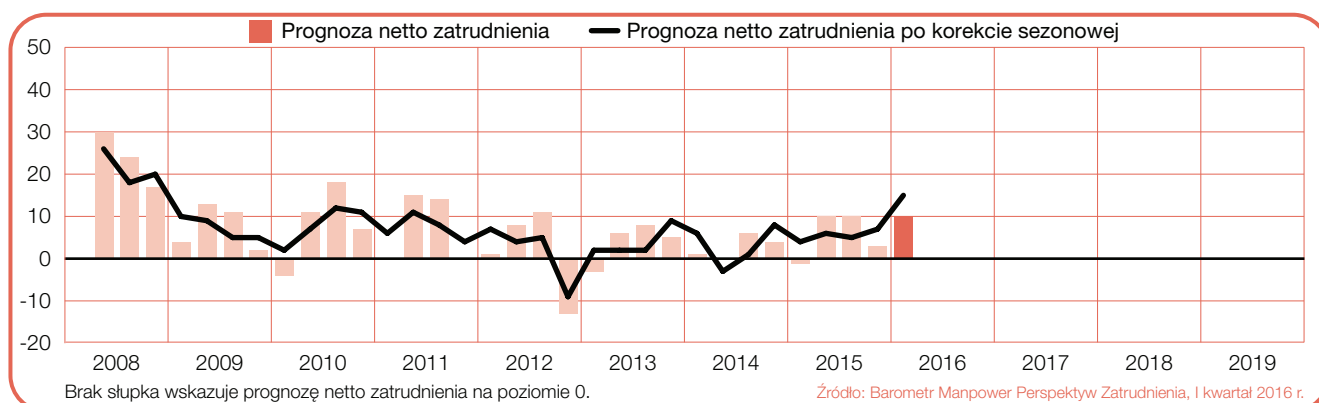


+15%

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +15%, co wskazuje na zdecydowany optymizm na rynku pracy. To najwyższa nota dla tego regionu od IV kwartału 2008 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano zauważalny wzrost wyniku, odpowiednio o 8 i o 11 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.



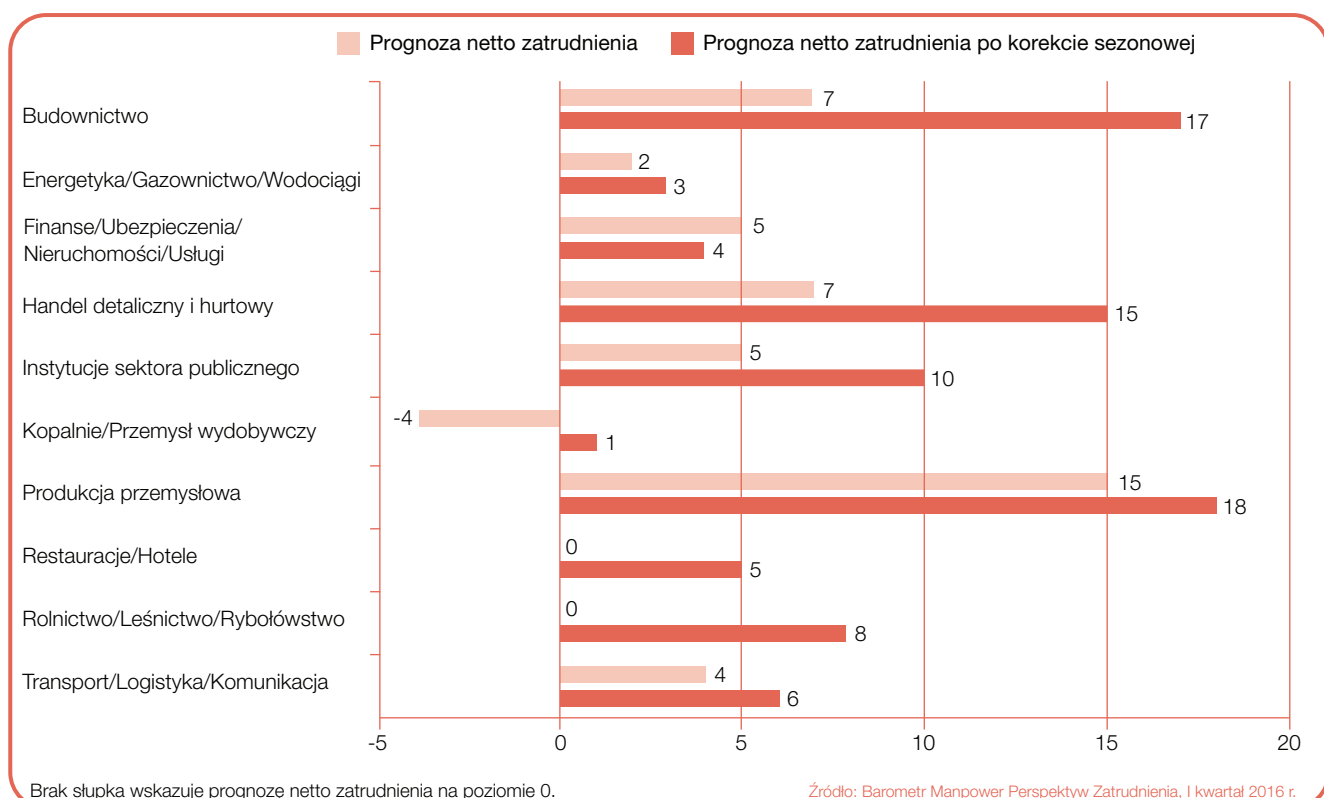
Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. jest dodatnia we wszystkich 10 badanych sektorach. Najwyższy wynik odnotowano dla sektorów Produkcja przemysłowa oraz Budownictwo, odpowiednio +18% oraz +17%. Wyraźny optymizm widać także w Handlu detalicznym i hurtowym, dla którego prognoza wynosi +15%. Zauważalnie pozytywny klimat na szukanie pracy odnotowano również w branżach Instytucje sektora publicznego oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, dla których wyniki wynoszą odpowiednio +10% oraz +8%. Umiarkowany optymizm uzyskano dla sektorów Transport/Logistyka/Komunikacja, Restauracje/Hotele, a także Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi, dla których wyniki wynoszą odpowiednio +6%, +5% i +4%. Niewielki optymizm odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców z sektora Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, gdzie prognoza wynosi +3%. Najniższy wynik uzyskano dla branży Kopalnie/Przemysł wydobywczy, dla której odnotowano prognozę na poziomie +1%.

W ujęciu kwartalnym poprawa prognoz nastąpiła w sześciu z 10 badanych sektorach. Największy wzrost, o 16 punktów procentowych, odnotowano dla branży Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi. Zauważalnej poprawie uległa też sytuacja w Produkcji

przemysłowej, o 8 punktów procentowych. W Budownictwie oraz Handlu detalicznym i hurtowym odnotowano umiarkowany wzrost prognozy, o 4 punkty procentowe dla obu. Wyniki dla branż Instytucje sektora publicznego oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi utrzymują się na zbliżonym do poprzedniego kwartału poziomie. Pogorszenie prognoz nastąpiło w czterech sektorach. Największy spadek, o 7 punktów procentowych, uzyskano dla Transport/Logistyka/Komunikacja. Umiarkowane pogorszenie prognoz odnotowano również dla branż Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Restauracje/Hotele, odpowiednio o 3, 2 i 2 punkty procentowe.

W porównaniu z I kwartałem 2015 r. poprawa prognoz nastąpiła w siedmiu z 10 badanych sektorach. Największy wzrost, o 11 punktów procentowych, odnotowano dla branży Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo. Zauważalnej poprawie uległa sytuacja w branżach Instytucje sektora publicznego, Budownictwo, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, a także Produkcja przemysłowa, odpowiednio o 9, 8, 8 i o 7 punktów procentowych. Nieznaczne pogorszenie wyników uzyskano jedynie dla sektora Transport/Logistyka/Komunikacja, o 3 punkty procentowe.

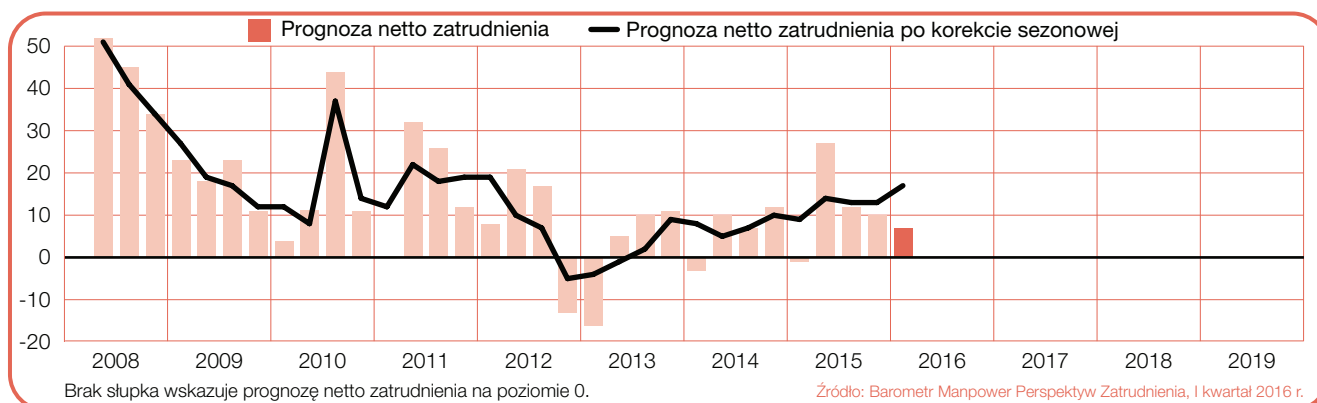


+17%

Budownictwo

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +17%, oznaczając zdecydowanie optymistyczne perspektywy dla tego sektora. To najwyższa prognoza od I kwartału 2012 r. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik wzrósł o 4 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym uległ poprawie o 8 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%.

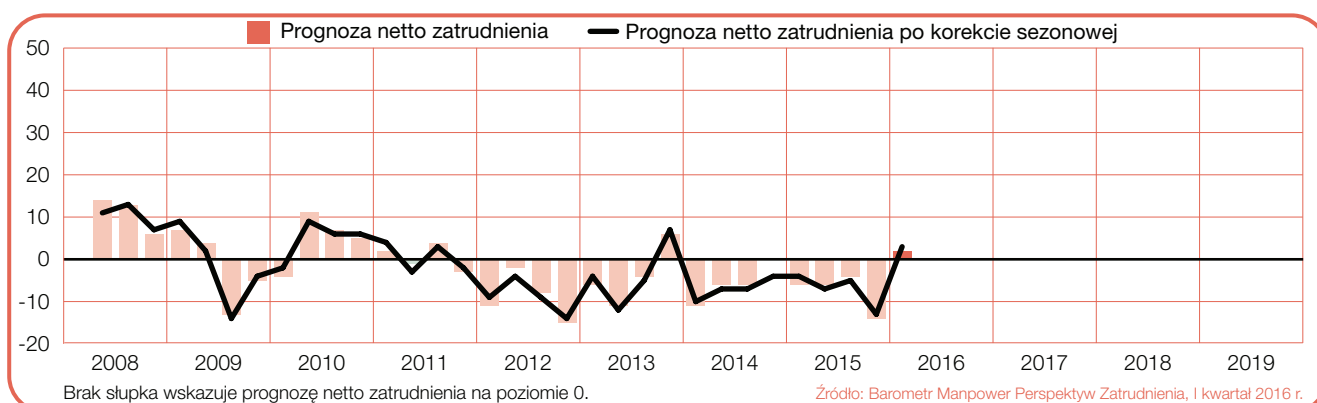


+3%

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +3%, co wskazuje na nieznaczny optymizm pracodawców z tego sektora. W tej branży tylko trzy razy w ciągu czterech ostatnich lat odnotowano dodatnią prognozę. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym uzyskano zauważalny wzrost wyniku, odpowiednio o 16 i o 8 punktów procentowych.

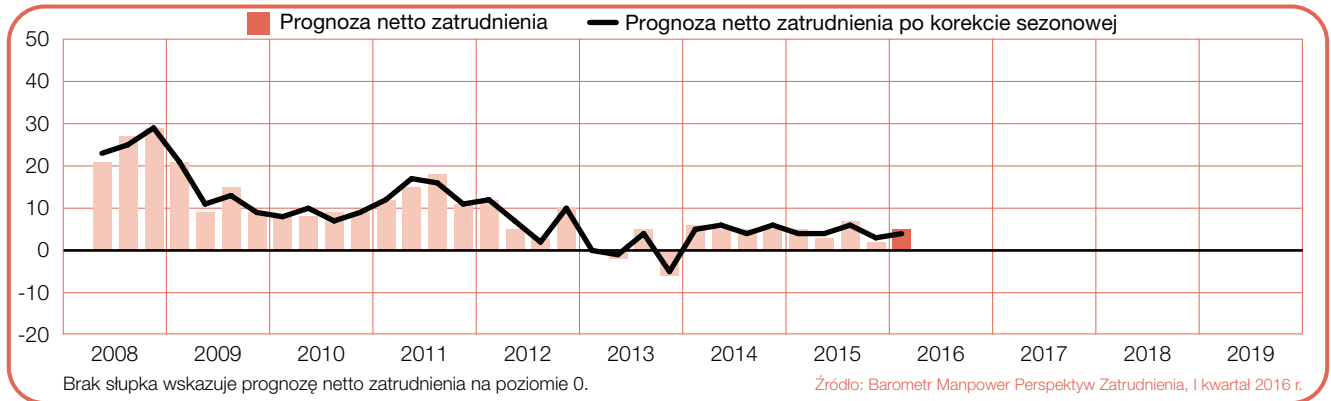
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%.



+4%

Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

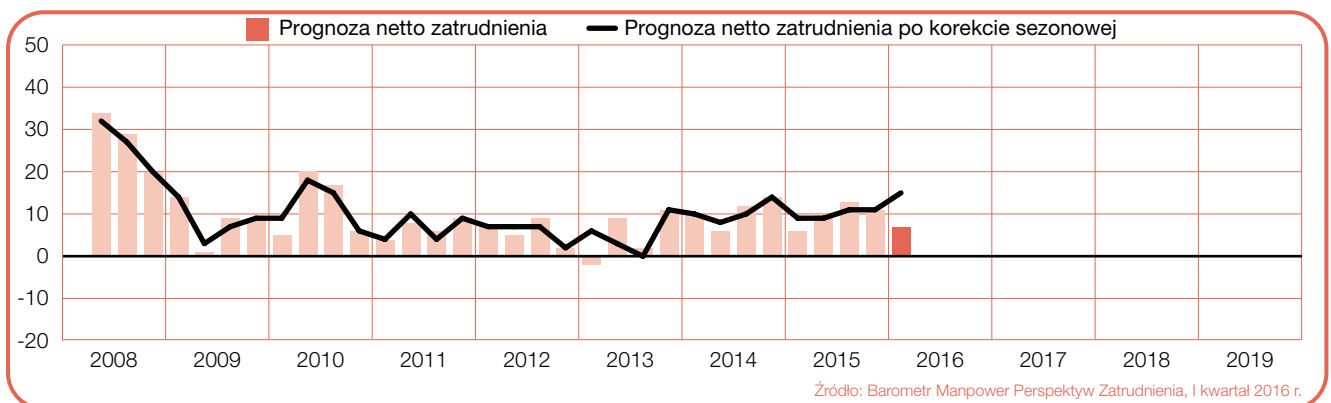
Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +4%, stanowiąc umiarkowanie optymistyczny sygnał dla szukających pracy w tym sektorze. Stabilna sytuacja utrzymuje się tu od I kwartału 2014 r. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie a w porównaniu do sytuacji sprzed roku wynik nie ulega zmianie. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%.



+15%

Handel detaliczny i hurtowy

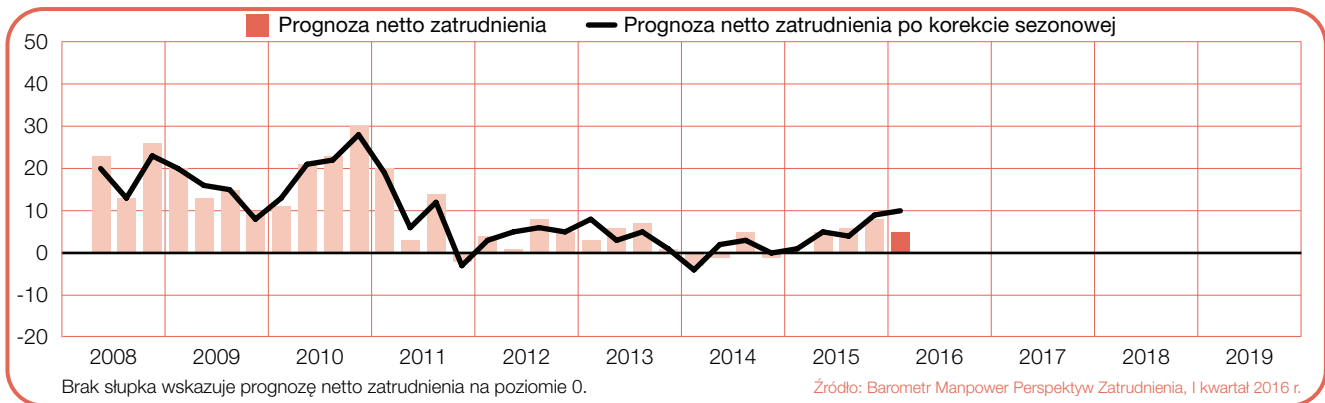
Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +15%. Wskazuje to na wyraźnie optymistyczne perspektywy dla tego sektora. To najwyższy wynik od III kwartału 2010 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym wynik uległ poprawie, odpowiednio o 4 i o 6 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%.



+10%

Instytucje sektora publicznego

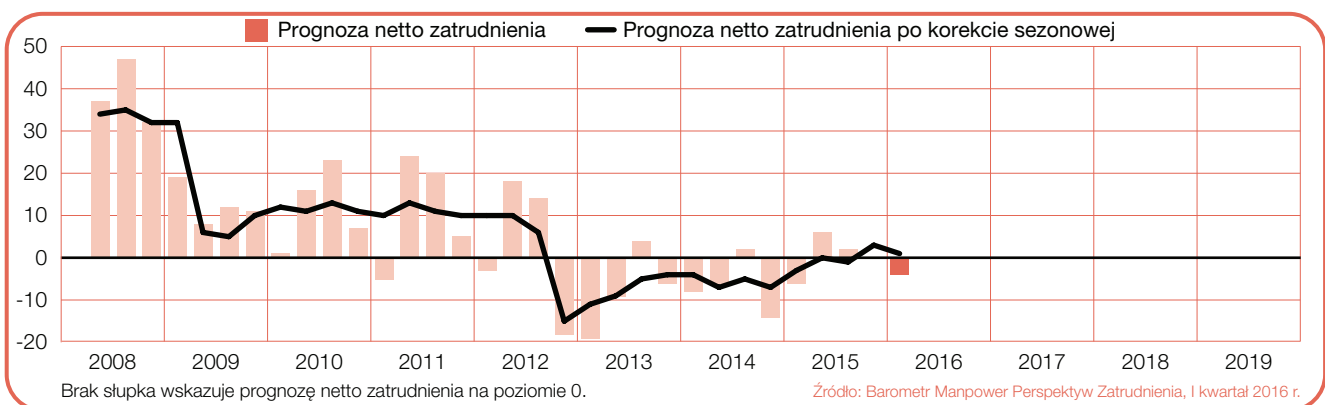
Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +10%, sygnalizując zauważalnie optymistyczny trend na rynku pracy w tym sektorze. To najwyższy wynik dla tej branży od III kwartału 2011 r. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, a w ujęciu rocznym odnotowano wzrost wyniku o 9 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%.



+1%

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +1%, co wskazuje na niezbyt optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym sektorze. W zestawieniu z poprzednim kwartałem wynik uległ pogorszeniu o 2 punkty procentowe, a w porównaniu rok do roku wzrósł o 4 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi -4%.

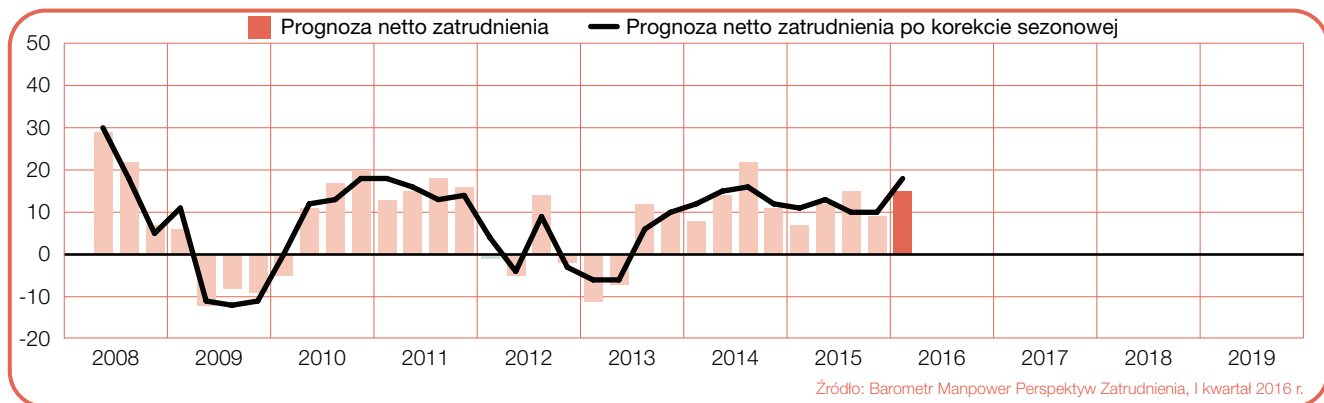


+18%

Produkcja przemysłowa

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +18%, stanowiąc najwyższy wynik od I kwartału 2011 r. Oznacza to zdecydowanie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy w tym sektorze. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano zauważalny wzrost wyniku, odpowiednio o 8 i o 7 punktów procentowych.

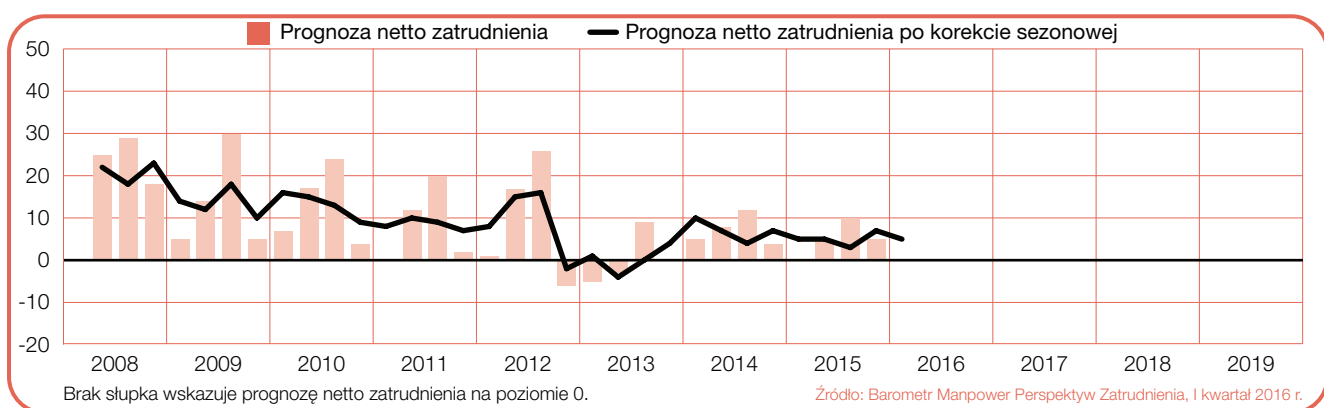
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +15%.

**+5%**

Restauracje/Hotele

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +5%, sygnalizując umiarkowanie optymistyczny trend na rynku pracy w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek prognozy o 2 punkty procentowe a w ujęciu rocznym wynik pozostaje na niezmięnionej pozycji.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi 0%.

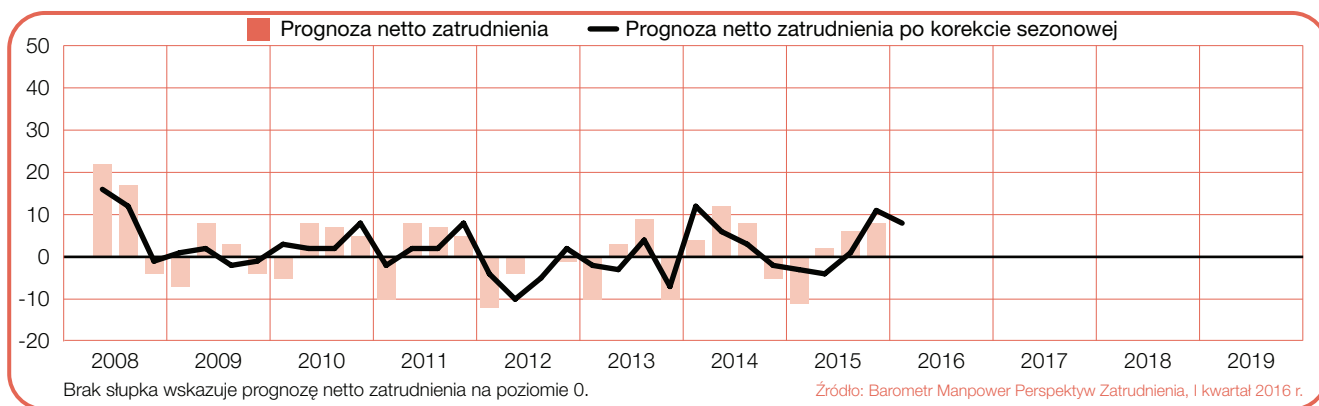


+8%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +8%. To oznaka zauważalnie optymistycznych perspektyw dla tego sektora. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek wyniku o 3 punkty procentowe, a w porównaniu rok do roku prognoza wzrosła o 11 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi 0%.

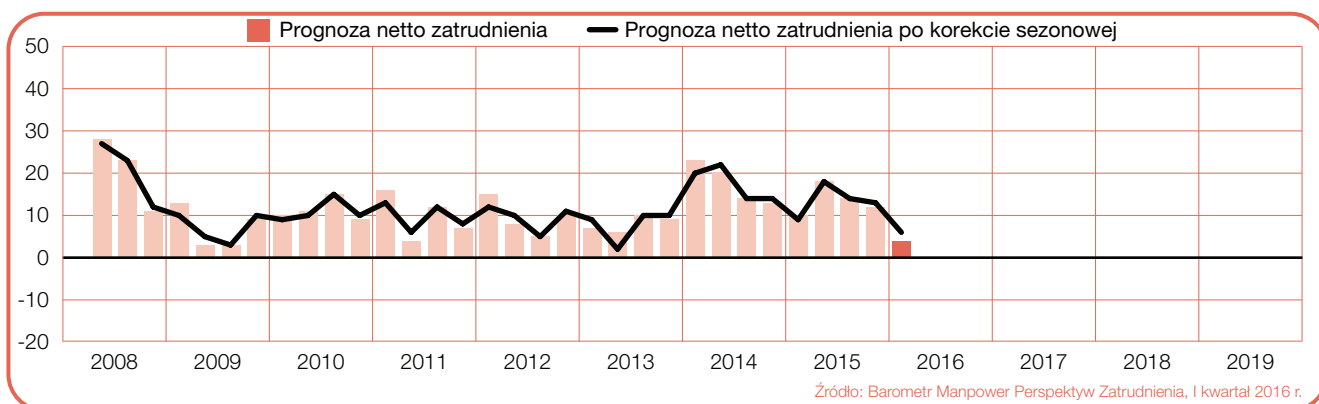


+6%

Transport/Logistyka/Komunikacja

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. wynosi +6%. Oznacza to umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy w tym sektorze oraz najniższy wynik od II kwartału 2013 r. Dodatkowo prognozy dla tej branży odnotowywane są od początku przeprowadzania badania w Polsce. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym uzyskano pogorszenie wyniku, odpowiednio o 7 i o 3 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +4%.

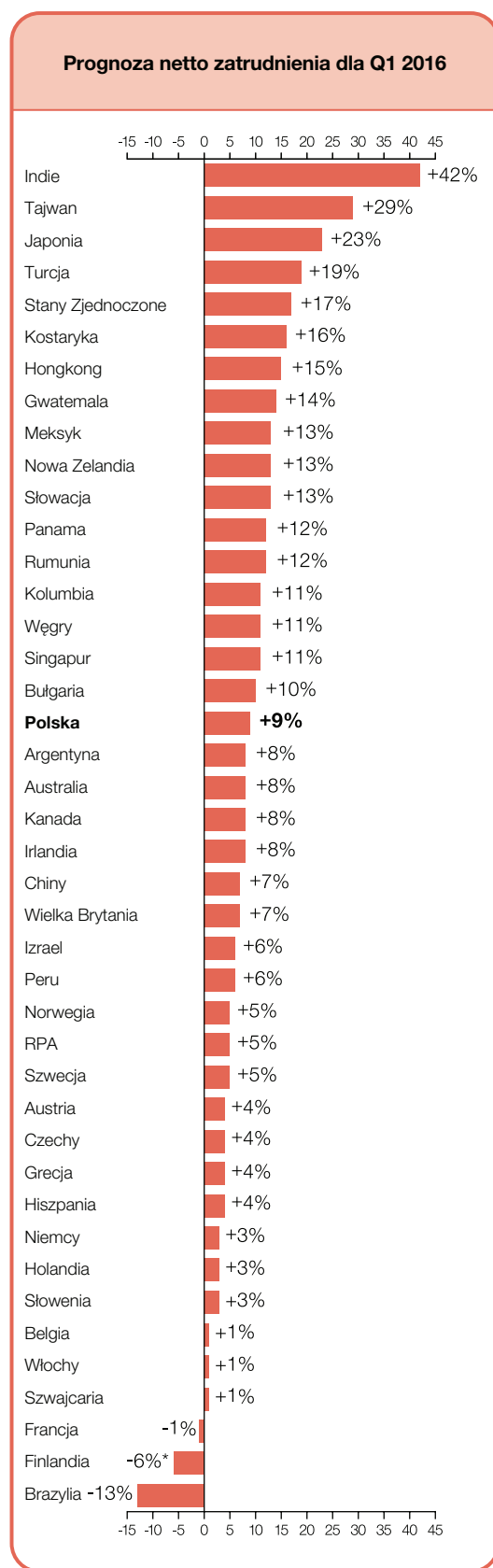


Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q1 2016	Ujęcie kwartalne Q1 2016 do Q4 2015	Ujęcie roczne Q1 2016 do Q1 2015
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	8 (8) ¹	4 (2) ¹	5 (5) ¹
Brazylia	-10 (-13) ¹	4 (-4) ¹	-16 (-18) ¹
Gwatemala	15 (14) ¹	2 (3) ¹	6 (6) ¹
Kanada	2 (8) ¹	0 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Kolumbia	10 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Kostaryka	16 (16) ¹	3 (3) ¹	6 (8) ¹
Meksyk	11 (13) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Panama	11 (12) ¹	0 (3) ¹	-7 (-7) ¹
Peru	8 (6) ¹	1 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
Stany Zjednoczone	14 (17) ¹	-1 (-1) ¹	1 (1) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	8 (8) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Chiny	7 (7) ¹	2 (2) ¹	-3 (-4) ¹
Hongkong	15 (15) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Indie	40 (42) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Japonia	21 (23) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Nowa Zelandia	11 (13) ¹	-1 (1) ¹	-14 (-14) ¹
Singapur	9 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-7 (-7) ¹
Tajwan	21 (29) ¹	-14 (-6) ¹	-16 (-15) ¹

EMEA**			
Austria	0 (4) ¹	-1 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Belgia	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Czechy	0 (4) ¹	-1 (2) ¹	-1 (1) ¹
Finlandia	-6	-5	2
Francja	-2 (-1) ¹	0 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Grecja	0 (4) ¹	13 (11) ¹	-4 (-4) ¹
Hiszpania	1 (4) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Holandia	3 (3) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹
Irlandia	7 (8) ¹	5 (3) ¹	0 (0) ¹
Izrael	5 (6) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Niemcy	0 (3) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Norwegia	4 (5) ¹	3 (3) ¹	3 (2) ¹
Polska	5 (9)¹	-1 (2)¹	4 (4)¹
Republika Południowej Afryki	7 (5) ¹	1 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Rumunia	1 (12) ¹	-7 (-1) ¹	0 (2) ¹
Słowacja	10 (13) ¹	3 (5) ¹	7 (7) ¹
Słowenia	0 (3) ¹	-3 (-4) ¹	-5 (-5) ¹
Szwajcaria	0 (1) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Szwecja	4 (5) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Turcja	11 (19) ¹	0 (4) ¹	-3 (0) ¹
Węgry	9 (11) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Wielka Brytania	5 (7) ¹	1 (2) ¹	1 (1) ¹
Włochy	-1 (1) ¹	6 (4) ¹	6 (6) ¹



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

Kwartalne badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia ma na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* również w czołowych światowych gospodarkach.** Podczas gromadzenia danych do raportu dla I kwartału 2016 r. przeprowadzono wywiady w 42 krajach świata z ponad 58 000 dyrektorów HR oraz osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 40% badanych stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 26% to Pracodawcy z 8 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 34% pracodawców reprezentuje 24 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

W 39 z 42 badanych krajach i terytoriach na podstawie deklaracji pracodawców uzyskano dodatkłą prognozę netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. Wyniki badania nie wskazują by dynamika na globalnym rynku pracy zauważalnie zwalniała lub przyspieszała. Odczuwany jest jednak wpływ niekorzystnych dla pracodawców trendów. Przykładem ich jest m.in. spowolnienie obserwowane w Chinach, jakie wyraźnie wpływa na aktywność gospodarczą innych krajów. Prognozy dla przemysłu górniczego i wydobywczego na całym świecie, zwłaszcza w Kolumbii, Peru i RPA, osłabiane są przez niskie zapotrzebowanie na surowce. Istotnym problemem jest również narastający niedobór talentów, którego skutkiem są trudności w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników, w tym specjalistów z obszaru IT, inżynierii oraz wykwalifikowanych pracowników fizycznych.

Mimo przewidywanego globalnie wzrostu liczby etatów wyniki badania prognozują więc nierówne tempo zatrudnienia w poszczególnych krajach w porównaniu do poprzedniego kwartału oraz analogicznego okresu ubiegłego roku. W ujęciu kwartalnym plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia uległy poprawie w 23 z 42 krajach i terytoriach, pogorszeniu w 13, natomiast w sześciu pozostały bez zmian. W ujęciu rocznym wzrost prognoz odnotowano w 19 krajach i terytoriach, spadek w 18, a brak zmian w pięciu. Najbardziej pozytywne plany dotyczące zwiększenia zatrudnienia w ciągu I kwartału 2016 r. deklarują pracodawcy w Indiach, na Tajwanie, w Japonii, Turcji i Stanach Zjednoczonych. Najsłabszą prognozę netto

zatrudnienia spośród 42 badanych krajów odnotowano dla Brazylii, Finlandii i Francji. Są to jedyne ujemne prognozy, jakie uzyskano w tej edycji badania.

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) plany zwiększenia całkowitego zatrudnienia deklarują pracodawcy w 22 z 24 badanych krajach. W ujęciu kwartalnym prognozy uległy poprawie na 14 rynkach a pogorszeniu na siedmiu. Z kolei w porównaniu rok do roku wzrost wyników odnotowano w 12 państwach a spadek w ośmiu. Po raz kolejny osoby szukające pracy w Turcji znajdują się w najlepszej sytuacji w całym regionie EMEA. Pracodawcy na Słowacji deklarują najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne od IV kwartału 2011 r., kiedy to przeprowadzono pierwszą edycję badania w tym kraju. Natomiast firmy we Włoszech uzyskały pozytywną prognozę netto zatrudnienia po raz pierwszy od I kwartału 2011 r. Najsłabsze nastroje w regionie EMEA panują w Finlandii i we Francji.

W regionie Azja-Pacyfik poziom zatrudnienia będzie zwiększał się w nadchodzących trzech miesiącach we wszystkich ośmiu badanych krajach i terytoriach. W porównaniu z poprzednim kwartałem wzrost prognoz uzyskano w czterech z nich, a spadek w dwóch. W ujęciu rocznym sytuacja wygląda mniej optymistycznie, wyniki uległy osłabieniu w pięciu krajach i terytoriach, a poprawie tylko w dwóch. Już drugi kwartał z rzędu firmy w Indiach uzyskały najwyższą prognozę netto zatrudnienia spośród wszystkich 42 krajów objętych badaniem. Natomiast najslabszy wynik w regionie odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców w Chinach.

W regionie Ameryki Południowej i Północnej w dziewięciu z 10 krajach, które biorą udział w badaniu prognozy są pozytywne. W ujęciu kwartalnym prognoza poprawiła się w pięciu z nich, a pogorszyła w czterech. W ujęciu rocznym wzrost wyników odnotowano na pięciu rynkach, a na pozostałych pięciu spadek. Trzeci kwartał z rzędu najlepszą sytuację dla szukających zatrudnienia odnotowuje się na podstawie deklaracji pracodawców w Stanach Zjednoczonych. Z kolei w Brazylii od czterech kolejnych kwartałów odnotowywany jest najslabszy wynik w regionie.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę. Nie zawierają jej dane uzyskane dla Finlandii.

** Pełne wyniki badania dla I kwartału 2016 r. dla wszystkich 42 krajów i terytoriów, w tym Polski, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Ponad 23 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Południowej i Północnej wzięło udział w badaniu ManpowerGroup dla I kwartału 2016 r. Dodatkowo prognozy netto zatrudnienia uzyskano we wszystkich krajach regionu za wyjątkiem Brazylii, w której ujemne wyniki odnotowywane są już trzeci kwartał z rzędu. W ujęciu kwartalnym prognoza poprawiła się nieznacznie w pięciu krajach a pogorszyła w czterech. W ujęciu rocznym wzrost prognoz odnotowano w pięciu krajach, a spadek również w pięciu.

Najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia w regionie odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców w Stanach Zjednoczonych. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy mogą spodziewać się tu osoby szukające zatrudnienia w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele, w którym jedna trzecia firm deklaruje chęć zatrudniania nowych pracowników w nadchodzącym kwartale. Pozytywna atmosfera na rynku pracy umacniana jest również poprzez dobrą kondycję sektorów Transport/Komunikacja oraz Handel hurtowy i detaliczny.

Podobny optymizm obserwowany jest na Kostaryce. Dodatkowo prognozy odnotowywane są tu we wszystkich sześciu sektorach gospodarki, spośród których najwyższy wynik uzyskano w Budownictwie. Również w Meksyku wzrost zatrudnienia obserwowane jest we wszystkich siedmiu sektorach kraju. Najlepsze warunki do znalezienia pracy obserwowane są w sektorach Transport/Komunikacja oraz Usługi. Wysoką prognozę odnotowano również dla Produkcji przemysłowej, w której prawie jedna piąta pracodawców deklaruje chęć zatrudniania nowych pracowników.

Również w Kanadzie prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. jest dodatnia. Optymistyczne wyniki otrzymano dla wszystkich badanych branż za wyjątkiem Przemysłu wydobywczego, w którym pracodawcy deklarują ograniczenie zatrudnienia już drugi kwartał z rzędu. Najlepiej ocenianym sektorem jest Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej. W Budownictwie i Produkcji przemysłowej odnotowano zauważalny optymizm, a wyniki w każdej z tych branż uległy nieznacznej poprawie w porównaniu z poprzednim kwartałem.

W Peru prognoza netto zatrudnienia pozostaje dodatnia, jednak uzyskany wynik jest najniższy od III kwartału 2009 r. Przyczynia się do tego sytuacja w sektorze Budownictwo/Przemysł wydobywczy, dla którego wynik jest najsłabszym, jaki odnotowano od początku 2013 r. Podobny klimat panuje na rynku pracy w Kolumbii. Mimo pozytywnych planów rekrutacyjnych we wszystkich, poza jednym, sektorach gospodarki, uzyskana dla tego kraju prognoza netto zatrudnienia jest najniższa od IV kwartału 2009 r. Z kolei w Argentynie pracodawcy spodziewają się wzrostu aktywności na rynku pracy, głównie dzięki znacznym poprawom wyników odnotowanych dla sektorów Budownictwo oraz Handel hurtowy i detaliczny.

Najniższą prognozę netto zatrudnienia uzyskano dla Brazylii, gdzie warunki do poszukiwania pracy pozostają niekorzystne kolejny kwartał z rzędu. Wynik osiągnął najniższy poziom od IV kwartału 2009 r., kiedy rozpoczęto prowadzenie badania w tym kraju. Ujemne prognozy uzyskano we wszystkich pięciu regionach oraz w sześciu z ośmiu sektorach gospodarki. Dodatkowo prognozę odnotowano tylko w branżach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Administracja publiczna/Edukacja. Jest to jedyna ujemna nota w regionie. To także najsłabszy wynik spośród wszystkich 42 badanych krajów.

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadał ponad 15 000 pracodawców z ośmiu krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. W całym regionie odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia. W porównaniu do poprzednich edycji badania obserwowana jest poprawa nastrojów wśród badanych firm. W ujęciu kwartalnym wzrost wyników uzyskano w czterech, spadek w dwóch krajach, a brak zmian również w dwóch. W porównaniu do I kwartału 2015 r. wzrost prognoz odnotowano w dwóch państwach, spadek w pięciu, a w jednym brak zmian. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia uzyskano w Indiach i na Tajwanie, najniższe natomiast w Chinach i Australii.

Drugi kwartał z rzędu najwyższy poziom nie tylko w regionie, ale również pośród wszystkich 42 krajów i terytoriów objętych badaniem, odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców z Indii. Dodatkowo wyniki uzyskano we wszystkich regionach oraz sektorach gospodarki tego kraju. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym wynik pozostaje na zbliżonym poziomie. Wysoki popyt na pracowników odczuwany jest tu od III kwartału 2005 r., kiedy rozpoczęto prowadzenie badania w tym kraju.

Z kolei na Tajwanie trzeci kwartał z rzędu odnotowywany jest spadek prognozy netto zatrudnienia. Obserwowane nastroje pracodawców są najsłabsze od I kwartału 2010 r. Kluczowy dla gospodarki kraju sektor Produkcji przemysłowej osiągnął najniższy od sześciu lat poziom. Przyczyniła się do tego konieczność dostosowywania przez pracodawców planów rekrutacyjnych do słabnącego popytu na całym świecie. Pomimo tego ogólna sytuacja na tajwańskim rynku pracy jest stabilna, a uzyskana prognoza netto zatrudnienia, zaraz po Indiach, pozostaje najwyższa spośród wszystkich krajów objętych badaniem.

Sytuacja na rynku pracy w Japonii sprzyja osobom poszukującym zatrudnienia w I kwartale 2016 r. Największy wynik odnotowywany jest na podstawie deklaracji pracodawców w sektorze Budownictwo/Przemysł wydobywczy. Uzyskana dla niego prognoza zrównała się z najwyższym dotychczasowym wynikiem w historii trwania badania w tym kraju.

Prognoza netto zatrudnienia dla Chin wskazuje na utrzymywanie się umiarkowanego optymizmu pośród tamtejszych pracodawców. Niewielką poprawę wyników obserwuje się we wszystkich regionach oraz sektorach gospodarki tego kraju, a najlepszych perspektyw na znalezienie pracy należy oczekiwać w sektorze Usługi. Pomimo dodatnich prognoz, w ujęciu rocznym we wszystkich regionach i sektorach obserwowane jest pogorszenie wyników, co wskazuje na spowolnienie tempa zatrudnienia.

W Australii prognozowany jest umiarkowany optymizm na rynku pracy w I kwartale 2016 r. Postępujący trend zniżkowy w sektorze Kopalnie/Przemysł wydobywczy wywiera wpływ wprawdzie na nastroje pracodawców w wielu innych branżach. Jednak dodatnie wyniki odnotowywane są we wszystkich sektorach gospodarki i regionach. Na poprawę sytuacji wpływa postępująca transformacja australijskiej gospodarki, która ma doprowadzić do odejścia od opierania się wyłącznie na górnictwie. Dynamiczny wzrost zatrudnienia prognozowany jest w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Usługi.

W Nowej Zelandii perspektywy dla szukających pracy pozostają optymistyczne. Najwyższe wyniki uzyskano dla sektorów Budownictwo/Przemysł wydobywczy oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, na co wpływ ma trwające ożywienie w budownictwie mieszkaniowym. Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. jest jednak znacznie słabsza w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku, wobec którego we wszystkich sektorach gospodarki i regionach tego kraju odnotowano osłabienie wyników.

Prognoza netto zatrudnienia dla Hongkongu pozostaje na zbliżonym poziomie, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Wynik dla Singapuru jest względnie stabilny w porównaniu z IV kwartałem 2015 r., ale słabszy w porównaniu do pierwszych trzech miesięcy ubiegłego roku, do czego przyczyniło się pogorszenie prognoz w sześciu z siedmiu sektorach gospodarki.

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Blisko 20 000 pracodawców z 24 krajów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki wzięło udział w badaniu ManpowerGroup mającym na celu ustalenie planów zatrudnienia dla I kwartału 2016 r. W 22 z 24 badanych państw odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia. W ujęciu kwartalnym poprawę prognoz odnotowano w 14 krajach a pogorszenie w siedmiu. W porównaniu rok do roku, wzrost wyników nastąpił na 12 rynkach a spadek na ośmiu. Najbardziej optymistyczne prognozy netto zatrudnienia na nadchodzący kwartał uzyskano na podstawie deklaracji pracodawców w Turcji, na Słowacji i w Rumunii. Najmniej pozytywne natomiast są deklaracje pracodawców w Finlandii i we Francji; odnotowane dla tych państw prognozy są jednocześnie jedynymi ujemnymi wynikami w regionie EMEA.

Po raz kolejny prognoza netto zatrudnienia dla Turcji jest najwyższą spośród wszystkich badanych państw regionu EMEA. Wynik dla tego kraju wzmacniany jest dodatnimi prognozami we wszystkich regionach i sektorach gospodarki. Najbardziej optymistyczną prognozę uzyskano dla sektora Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi biznesowe. Jak wynika z deklaracji pracodawców, wzrost zatrudnienia w I kwartale 2016 r. planowany jest tu przez jedną piątą respondentów.

Podobny optymizm panuje wśród pracodawców na Słowacji, gdzie uzyskano najwyższą prognozę netto zatrudnienia od w IV kwartału 2011 r., kiedy rozpoczęto prowadzenie badania w tym kraju. Siódmy kwartał z rzędu osoby szukające pracy mogą spodziewać się najkorzystniejszych warunków w sektorze Produkcja przemysłowa, głównie za sprawą rosnącego popytu na talenty ze strony producentów z branży motoryzacyjnej.

Dodatnia prognoza na I kwartał 2016 r. dla Węgier nie zmieniła się względem poprzednich trzech miesięcy, i utrzymuje się na najwyższym poziomie od III kwartału 2009 r., kiedy rozpoczęto przeprowadzanie badania w tym kraju. Aktywność na rynku pracy pozostaje stabilna również w Rumunii, po części dzięki prognozie dla sektora Handel hurtowy i detaliczny, dla którego odnotowano najlepszy wynik od IV kwartału 2012 r.

Z kolei skromnego przyrostu tempa zatrudnienia należy spodziewać się we Włoszech. Po raz pierwszy od pięciu lat prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju osiągnęła minimalnie dodatni poziom. Perspektywy na znalezienie pracy są tu najlepsze w sektorze Handel hurtowy i detaliczny, dla którego uzyskano najwyższy wynik od II kwartału 2008 r. Również w Grecji nastroje pracodawców powróciły do pozytywnego poziomu po spadku jaki odnotowano w IV kwartale ubiegłego roku, prawdopodobnie na skutek referendum dotyczącego pomocy finansowej.

W Wielkiej Brytanii pracodawcy deklarują umiarkowany optymizm, a najlepszych warunków do znalezienia pracy w I kwartale 2016 r. należy spodziewać się w sektorze Finanse/Usługi dla biznesu. Rosnące zapotrzebowanie na talenty jest również wyraźne widoczne w sektorze Transport/Logistyka/Komunikacja, dla którego odnotowano najwyższą prognozę od ponad siedmiu lat.

W Niemczech obserwowany jest niewielki spadek perspektyw dla osób szukających pracy, zarówno w porównaniu z poprzednimi trzema miesiącami, jak i analogicznym okresem ubiegłego roku. Trzeci kwartał z rzędu najwyższy wynik wśród badanych sektorów odnotowywany jest dla branży Finanse/Usługi dla biznesu. Nieznaczną poprawę uzyskano również w sektorze Produkcja przemysłowa, w którym wzrosty w branży chemicznej i farmaceutycznej z nawiązką równoważą przewidywaną recesję w obszarze produkcji maszyn i sprzętu.

W większości pozostałych krajów regionu EMEA należy spodziewać się umiarkowanej poprawy na rynkach pracy w pierwszych trzech miesiącach nowego roku. Jedynie we Francji i Finlandii pracodawcy planują ograniczać zatrudnienie.

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z blisko 59 000 pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2016 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Metodologia

W badaniu ManpowerGroup wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 42 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia został opracowany w taki sposób, aby wyniki były reprezentatywne dla wszystkich badanych krajów. Błąd statystyczny dla poszczególnych krajów może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie w 42 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 14 a 27 października 2015 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 752 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących 39 krajów: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Brazylii, Bułgarii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Izraela, Japonii, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Panamy, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Słowacji, Słowenii, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Turcji, Węgier, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian

zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 65-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć obejmującą prawie 3 500 biur w ponad 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. W 2015 r. po raz piąty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży.

Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada 45 agencji i jest obecna w 27 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Twarda 18, 00-105 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2015, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™